

Szentistván Nagyközség Polgármesterétől
3418 Szentistván, Széchenyi u. 10.
T.: 49/438-021, Fax: 49/338-635
e-mail: polgarmester@szentistvan.hu

ELŐTERJESZTÉS
Szentistván Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. augusztus 28-ai nyilvános ülésére

Tárgy: Javaslat Konczné Besenyei Ágnes óvodaigazgató 2024/2025 nevelési évre vonatkozó egyéni teljesítménycéljának fenntartói meghatározására

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160.§ (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján 2024. szeptember 1-jén elindul a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR), amely számos feladatot jelent az óvodák igazgatói, fenntartói és az óvodapedagógusok számára egyaránt. A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletes rendelkezéseket a 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (a továbbiakban: TÉR rendelet), a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet, valamint a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet tartalmazza.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező noks-munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét. Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkateljesítményt óvodában foglalkoztatott esetén első alkalommal a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

A TÉR rendelet 4. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy az óvodában minden nevelési év kezdetén egy *egyedi intézményi értékelési szempontot kell kijelölni*. Az egyedi intézményi értékelési szempontot a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző augusztus 25-ig az igazgató határozza meg a nevelőtestület egyetértésével, az az adott nevelési évre szólóan, amely a nevelési év során nem módosítható. Az egyedi szempontot ezért a megfelelő súlyú feladatok közül érdemes kiválasztani, és az időszak végén célszerű külön értékelni annak megvalósulását vagy részbeni megvalósulását és ennek függvényében kell kitűzni a jövő évi szempontot.

A TÉR másik kulcselemét *a pedagógusok személyre szabott éves teljesítményértékelési céljai testesítik meg*. A személyre szabott éves teljesítményértékelési célokat 2024. szeptember 30-ig kell meghatározni, ezeket az igazgató hagyja jóvá. A pedagógusok számára minden évben három teljesítménycél kell kitűzni, amelyek megvalósítását 8-8 ponttal lehet értékelni. A TÉR rendelet 5. § (1) bekezdésének rendelkezése szerint *saját teljesítményértékelési céljaira a pedagógus tesz javaslatot, ezeket rögzíti az oviKRÉTA informatikai rendszerében, a teljesítményértékelési célokat pedig az óvoda igazgatója hagyja jóvá*. A pedagógus rögzítését követően az igazgatónak át kell tekintenie a személyre szabott éves teljesítménycélakat,

szükség esetén kezdeményeznie kell azok módosítását, esetleg más teljesítménycélok beemelését, majd a teljesítménycélokat *2024. szeptember 30-ig jóvá kell hagynia az informatikai rendszerben.*

A 18/2024. (IV.4) BM rendelet 4. § (4) és 9. § (2) rendelkezése szerint az Oktatási Hivatal 2024. június 10-ig közzéteszi a személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait. Az útmutató a különféle intézménytípusokra vonatkozóan elkészült, a dokumentumok 2024. április 12-től a Hivatal honlapján az alábbi linken elérhetők: https://www.oktatas.hu/kozneveles/pedagogus_teljesitmenyertekeles/ped_ter_dokumentumok

Az igazgatóra vonatkozó szabályok:

Az önkormányzati által alapított és fenntartott Szentistváni Gézengúz Óvoda igazgatójának munkáltatója a Képviselő-testület. A munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető (polgármester) gyakorolja. (a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19.§. b) pontja, valamint, a 67.§. (1) g.) pontja alapján.)

A TÉR dokumentálásában az oviKRÉTA rendszer nyújt segítséget. Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de **vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig** határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az oviKRÉTA informatikai felületén).

Az igazgató esetében a teljesítménycéloknak illeszkednie kell:

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- az igazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.

A vezető értékelése különböző szempontok alapján történik, melyből 6 egységes, azonban a hetediknek egyedinek kell lennie. Ezt a szempontot Egyéni értékelési szempontnak nevezik, melyet a fenntartónak kell meghatároznia úgy, hogy az adott intézmény sajátos helyzetét tükrözze. (lásd: 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 3. mellékletének 7. sorszámú szempontja)

Az egységes szempontok:

- 1.) intézményi feladatellátás eredményessége, 10 pont
- 2.) erőforrásokkal való gazdálkodás, 10 pont
- 3.) stratégiai szemlélet, 10 pont

4.) vezetői kommunikáció és irányítás, 10 pont

5.) külső kapcsolatok 10 pont

6.) motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás 5 pont

7.) a fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont 5 pont

A javaslatok megfogalmazását támogatva tájékoztatom a tisztelt Képviselőket, hogy intézményünk igazgatója a legutóbbi pályázatában az alábbi célkitűzéseket fogalmazta meg:

- A minőségi nevelés-oktatás olyan környezetben, ahol jó gyermeknek lenni és jó érzés gyermeket nevelni. Az óvodai nevelés minél magasabb szintű megvalósítása Pedagógiai Programunk alapján. Továbbra is nagy figyelmet, helyet biztosítva a helyi igényeknek, sajátosságoknak.
- Óvodánk törvényes működésének biztosítása, valamint fejlesztése a fenntartóval szorosan együttműködve.
- Nyitott családi, innovatív, fejlődni képes óvoda működésének céltudatos vezetése.
- Családias, szeretetteljes környezet, nyugodt, derűs, kiegyensúlyozott légkör megteremtése, biztosítása az óvodai pedagógiai munkában.
- Tudatos, tervszerű fejlesztő munka az óvodapedagógusok részéről az óvodai élet minden területén.
- Munkatársak közötti őszinteség, nyílt véleményalkotás, az információk szabad és torzításmentes áramlása.
- Esélyegyenlőség biztosítása, segítése, a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatásával, társadalomban való elfogadtatásuk közvetlen és tágabb környezetünkben.
- Kiemelt feladatunk a sajátos nevelési igényű (SNI) és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel (BTMN) küzdő gyermekek speciális igényeinek figyelembevétele, egyéni képességeikhez igazodó legeredményesebb fejlődésük elősegítése, a társadalmi beilleszkedés lehetőségeinek megteremtése.
- Tehetséggondozás megvalósítása annak érdekében, hogy minden gyermek képességeihez mérten a legoptimálisabban fejlődhessen.
- Környezet és egészségtudatos nemzedék nevelése.
- Az oktatási, szociális intézményekkel a kapcsolatok rendszerének ápolása, újabb lehetőségek kiaknázása, újra gondolása.
- Az optimális tárgyi és személyi feltételek biztosítása, az intézmény eredményes működése.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslat elfogadásával döntsön a fenntartó által meghatározott egyéni teljesítménykövetelmény tárgyában!

Szentistván, 2024. augusztus 21.

Üdvözlettel:



HATÁROZATI JAVASLAT
Szentistván Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (VIII.28.) önkormányzati határozata

Konczné Besenyei Ágnes óvodaigazgató 2024/2025 nevelési évre vonatkozó egyéni teljesítménycéljának fenntartói meghatározásáról

1. Szentistván Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat által fenntartott Szentistváni Gézengúz Óvodai igazgatójának 2024/2025 nevelési évre vonatkozó egyéni teljesítmény követelményét az alábbiakban határozza meg:

Befogadó szemlélet, inkluzív környezet kialakítása az SNI-s gyermekek elfogadása, az SNI-s gyermekek elfogadása. A sajátos nevelési igény típusának, súlyosságának (Alapító Okirat szerint) megfelelő sérülés-specifikus ellátás megszervezése, gyógypedagógus biztosításával. Az intézménybe járó SNI-s gyermekek fejlesztésének tervezettség, megvalósítása, eredményessége.

2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a teljesítmény követelmények rögzítésével és dokumentálásával kapcsolatos feladatok elvégzésére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester